

## **Jaarverslag Ferm Werk N.V.**

### Doelstelling

Ferm Werk N.V. is de uitvoeringsvennootschap van Openbaar lichaam Ferm Werk, verder te noemen Ferm Werk. Ferm Werk is de gemeenschappelijke regeling (GR) van de 4 deelnemende gemeenten Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Montfoort en Oudewater.

Ferm Werk is enig aandeelhouder van Ferm Werk N.V. en heeft als belang een integrale gemeenschappelijke aanpak te bieden op het terrein van participatie, werk en inkomen binnen het sociale domein. Het doel van deze gemeenschappelijke aanpak is om de effectiviteit en efficiency van de uitvoering te bevorderen, de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren en de uitvoeringskosten te verlagen.

Binnen dit belang en genoemde doelstelling verricht Ferm Werk als basisdienstverlening de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (WSW), de Participatiewet (PW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (BBZ 2004).

Naast de taken van de basisdienstverlening verricht Ferm Werk als aanvullende dienstverlening onder andere de uitvoering van de Wet Gemeentelijke Schuldhulpverlening en taken rond de huisvesting van vergunninghouders in het kader van de Huisvestingswet.

### Activiteiten

Binnen Ferm Werk N.V. vonden gedurende 2016 de volgende activiteiten plaats:

1. Dienstverlening aan opdrachtgevers
  - assemblage- en verpakkingswerkzaamheden en overige dienstverlening aan opdrachtgevers in de werkhallen van het pand aan de Carrosserieweg
  - aanleg en onderhoud van groenvoorzieningen
  - overige groepsdetacheringen (op locatie, onder eigen leiding)
  - individuele detacheringen
2. Arbeidsontwikkeling en arbeidsbemiddeling
3. Overige activiteiten ten dienste van Ferm Werk

### Groepsstructuur

Ferm Werk N.V. was in 2016 in een groep verbonden met de volgende juridische entiteiten, die eenzelfde doel nastreven:

- Bruca B.V. (ontbonden per 1 juli 2016)
- Stichting Facilitaire Dienstverlening
- Stichting De Wissel

Kringloop Midden Holland B.V. is verkocht per 1 januari 2016.

---

Samenvatting financiële informatie

	<b>2016</b>	<b>2015</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Werkkapitaal per ultimo jaar	519.976	520.633
Eigen vermogen per ultimo jaar	5.842	5.842
Balanstotaal per ultimo jaar	2.785.912	3.590.753
Netto omzet en overige bedrijfsopbrengsten	4.705.637	5.944.721
Bijdrage GR Ferm Werk	2.135.683	2.904.623
Bedrijfslasten	6.801.493	8.743.965
Financiële lasten	39.827	105.379
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-	-

Zoals blijkt uit bovenstaand overzicht zijn er aanzienlijke verschillen in balanstotaal en omzet en kosten tussen 2016 en 2015. De reden hiervan is dat Kringloop Midden Holland B.V. (vanaf 1 januari) en Bruca B.V. (vanaf 1 juli) geen onderdeel meer uitmaken van de groep.

Belangrijke elementen van het gevoerde beleid in 2016 en toekomstperspectief

Bij het opstellen van de begroting 2016, in de beginmaanden van 2015, voorspelden we een lichte toename van het aantal inwoners dat is aangewezen op een uitkering. Op basis van macro-economische verkenningen en de vertalingen daarvan voor het werkgebied van Ferm Werk, kwamen we uit op een stijging van 2%.

Belangrijkste argumentatie daarbij is het bekende mechanisme dat het herstel van de arbeidsmarkt vertraagd reageert op economisch herstel. Bovendien was waarneembaar dat de groei van het aantal vacatures gelijke tred hield met de toename van de beroepsbevolking. De toename van de concurrentie op de arbeidsmarkt die hiervan het gevolg is, is niet in het voordeel van de cliënten van Ferm Werk.

De verwachte ontwikkelingen hebben zich voorgedaan, met dien verstande dat de groei van het aantal uitkeringsgerechtigden aanzienlijk hoger is uitgekomen dan 2%, namelijk rond de 10%. De forse groei is veroorzaakt door veranderde wet- en regelgeving op het terrein van Wajong en arbeidsrecht. Daarnaast hebben alle Nederlandse gemeenten te maken gehad met een hogere instroom van migranten die recht hebben kunnen doen gelden op een uitkering.

De hogere instroom heeft overigens geen nadelige financiële gevolgen voor de gemeenten gehad. De uitvoeringskosten zijn binnen de begroting gebleven. De hogere uitkeringslasten zijn gecompenseerd door het Rijk.

De verhoogde instroom is in 2016 voor Ferm Werk aanleiding geweest om te intensiveren op een aantal beleidsterreinen. Zo is onder meer de aanpak van het begeleiden van zogeheten statushouders verscherpt met als doel binnen twee jaar de helft van de deelnemers te laten uitstromen naar werk. Recent is de intensievere aanpak gestart.

Ook hebben we in 2016 de bijstand voor zelfstandigen teruggehaald naar Ferm Werk. Tot die tijd werd deze regeling door de gemeente Utrecht uitgevoerd. De overtuiging dat ondernemerschap een belangrijke weg is naar zelfredzaamheid én dus voor onze cliënten van groot belang is, heeft Ferm Werk de uitvoering zelf ter hand doen nemen. Bovendien sluit het zelf uitvoeren aan bij de gedachte dat ondernemerschap vooral lokaal kan bloeien. Ondernemersverenigingen zetten zich actief in op beide initiatieven.

Naast deze vernieuwingen heeft Ferm Werk ingezet op een aantal nieuwe instrumenten, waaronder detachingsbanen. Met name de komende jaren wordt dit instrument ingezet na een voorzichtige pilot in 2016.

De omzet is op een behoorlijk niveau gebleven in 2016. Bekend is dat er geen instroom meer plaatsvindt in de Sociale Werkvoorziening. Er is wel sprake van uitstroom, onder meer door pensionering en verhuizing. Dat levert op dat er minder menskracht beschikbaar is voor het terugverdienen van een deel van de uitvoeringskosten. Ondanks deze bekende ontwikkeling, hebben we de Sw-omzet op een gelijk niveau als 2015 weten te houden, namelijk ruim 4 miljoen euro.

Deze hogere omzet dan begroot is te danken aan een aantal nieuwe projecten die niet bekend waren bij het opstellen van de begroting 2016 maar wel een structureel karakter hebben. Daarnaast heeft Ferm Werk, vooral in Groenwerkzaamheden, een aantal incidentele opdrachten gehad.

In 2016 is een belangrijke stap gezet in het vereenvoudigen van de governance structuur van Ferm Werk. In de eerste plaats is per 1 januari 2016 de KMH B.V. (Kringloopwinkels) verkocht. Het besluit daartoe was reeds in 2015 genomen. Voorts is in 2016 overeenstemming op hoofdlijnen bereikt over de vereenvoudiging van de governance structuur in het Dagelijks en Algemeen Bestuur én in de Raad van Commissarissen. Achtergrond van de vereenvoudiging is een heldere aansturing en een evenwichtige democratische legitimering van de uitvoering. Daarbij hoort invloed vooraf en controle achteraf van de gemeenten te kunnen zijn. Binnen het huidige construct is daarvan onvoldoende sprake. Voor de zomer van 2017 wordt interne besluitvorming afgerond. Na de zomer worden de Gemeenteraden nader geïnformeerd en worden de plannen ter besluitvorming voorgelegd. Verwachte consequentie is dat de NV Ferm Werk opgaat in de GR Ferm Werk. Dat betekent dat zowel het personeel als de activiteiten in de GR worden ondergebracht. Er is dus **geen** sprake van afstoten of inkrimping van activiteiten. Dezelfde activiteiten worden voortgezet binnen een andere rechtspersoon.

In 2016 zijn de eerste gesprekken op gang gekomen met samenwerkingspartners in de zorg en in werk. Doel van deze gesprekken vanuit Ferm Werk is te bezien of er voor de komende jaren een infrastructuur kan worden ontworpen voor aangepast werk. Zowel Ferm Werk als collega bedrijven van Ferm Werk als ook zorgorganisaties manifesteren zich op deze markt van aangepast en beschermd werk. Ferm Werk ziet het als haar verantwoordelijkheid om te bezien of er met deze organisaties een gezamenlijk aanbod kan worden ontwikkeld. Er is namelijk sprake van een gewijzigde wettelijke situatie met dito veranderde financiering, terwijl er demografisch geen veranderingen zijn. Er blijven dus inwoners aangewezen op betekenisvol maar aangepast werk in een beschermde omgeving. Zoals gezegd ziet Ferm Werk het als haar verantwoordelijkheid hierbij het voortouw te nemen.

In 2016 is gestart in een nieuw organisatiemodel. Het verbeterplan dat in 2015 was opgesteld sprak van een aantal noodzakelijke verbeteringen. Voor een belangrijk deel waren die al in datzelfde jaar opgepakt, zoals de verbetering van de Planning & Control cyclus en de besparing van 400 K op de uitvoeringskosten. Het nieuwe organisatiemodel was nodig om de organisatie te kunnen laten draaien met minder management én met nieuwe functies op het terrein van de uitvoering. Daarnaast was de verbinding tussen het Sw bedrijf en de 'oude' sociale dienst niet optimaal. Het nieuwe model en nieuwe werkafspraken moeten leiden tot het slechten van die drempels.

Hoewel een grondige evaluatie nog niet heeft plaatsgevonden, is er sprake van een succesvolle organisatie. Er wordt met minder mensen veel werk verzet. Als Ferm Werk zich vergelijkt met andere organisaties dan scoren wij goed op het gebied van duurzame uitstroom naar werk. Ook op andere punten levert Ferm Werk goede scores.

Het huidige model is daarmee suitable voor de nabije toekomst. De intensivering van plannen, maar ook nieuwe beleidsvoornemens kunnen aangepakt worden door de huidige organisatie.