

Voorstel aan en besluit van het dagelijks bestuur

Vergadering 13 december 2018

Agendapunt 6b

Wijzigingen	Oud	Nieuw
Participatieverordening Artikel 15 eerste lid	Het dagelijks bestuur verstrekt een loonkostensubsidie aan een werkgever die een arbeidsovereenkomst sluit met een werknemer die behoort tot de doelgroep banenafpraak als bedoeld in artikel 10 c.	Het dagelijks bestuur verstrekt een loonkostensubsidie aan een werkgever die een arbeidsovereenkomst sluit met een werknemer die behoort tot de doelgroep banenafpraak als bedoeld in artikel 10 c of beschut werk als bedoeld in artikel 10 b van de wet.
Beleidsregels participatie Artikel 11 Loonkostensubsidie		
Aanhef	Artikel 11 Structurele loonkostensubsidie banenafpraak	artikel 11 Structurele loonkostensubsidie
Lid 1	Een structurele loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 15 eerste lid van de verordening wordt verstrekt aan de werkgever die een werknemer in dienst neemt die behoort tot de doelgroep banenafpraak op grond van een indicatie van UWV dan wel op grond van de Praktijkroute.	Een structurele loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 15 eerste lid van de verordening wordt verstrekt aan de werkgever die een werknemer in dienst neemt die behoort tot de doelgroep banenafpraak op grond van een indicatie van UWV dan wel op grond van de Praktijkroute of een werknemer met een indicatie beschut werk.
Lid 4	De loonkostensubsidie is een aanvulling op het loon dat op basis van de loonwaarde wordt verdiend, tot het wettelijk minimumloon. De hoogte van de subsidie is maximaal 70% van het WML.	a. De loonkostensubsidie is een aanvulling op het loon dat op basis van de loonwaarde wordt verdiend, tot het wettelijk minimumloon. De hoogte van de subsidie is maximaal 70% van het WML. b. Het recht op loonkostensubsidie wordt jaarlijks vastgesteld. In geval van beschut werk is deze periode drie jaar
Lid 5	b. ziekte van de werknemer, die tot de doelgroep banenafpraak behoort, op de dag van ziekmelding aan Ferm Werk te melden, zodat de loonkostensubsidie kan worden stopgezet	b. ziekte van de werknemer, waarvoor loonkostensubsidie ontvangen wordt , op de dag van ziekmelding aan Ferm Werk te melden, zodat de loonkostensubsidie kan worden stopgezet
Lid 6 (nieuw)		Bij ziekte van de werknemer waarvoor loonkostensubsidie wordt betaald, wordt de loonkostensubsidie over die maand berekend over het maandloon nadat dit is herrekend naar het aantal gewerkte dagen (werkdagen minus ziekte dagen)
Lid 7 (was lid 6)	Onverschuldigd betaalde subsidiebedragen worden door het dagelijks bestuur teruggevorderd op grond van artikel 4:57 van de Algemene wet bestuursrecht	Indien ten onrechte een loonkostensubsidie is verstrekt kan deze van de werkgever teruggevorderd op grond van artikel 4:57 van de Awb. Van deze situatie is tevens sprake indien de werkgever verzuimt een beroep te doen op de no-risk bij ziekte van de medewerker. Waar mogelijk kan teveel uitgekeerde LKS verreken worden met nog te verstrekken loonkostensubsidie

Voorstel aan en besluit van het dagelijks bestuur

Vergadering 13 december 2018

Agendapunt 6b

Beleidsregels Participatie Artikel 16 Kinderopvang		
Lid 2	De vergoeding bedraagt 4% van de kosten voor het eerste kind en 3% voor het tweede en volgende kind; rekening houdend met de maximale uurprijs als bedoeld in de Wet kinderopvang.	De vergoeding bedraagt 50% van de eigen bijdrage op grond van de Wet kinderopvang, rekening houdend met de maximale uurprijs als bedoeld in de Wet kinderopvang