

Voorstel aan en besluit van het dagelijks bestuur

Vergadering 13 december 2018
Agendapunt 6



Onderwerp	Technische wijziging Participatieverordening en aanpassing beleidsregels Participatie Ferm Werk
Datum	12 november 2018
Auteur	Ellen Mastebroek

Voorstel

Aan het dagelijks bestuur van Ferm Werk wordt voorgesteld om

1. In te stemmen met de in dit voorstel beschreven wijziging van artikel 15 eerste lid van de Participatieverordening 2017 GR Ferm Werk.
2. De in het eerste lid bedoelde wijziging aan te merken als een technische wijziging en deze niet voor het geven van een zienswijze naar de gemeenteraden te sturen maar direct aan te bieden aan het algemeen bestuur ter vaststelling op 20 december 2018.
3. Artikel 11 van de Beleidsregels Participatie Ferm Werk (loonkostensubsidie) met ingang van 1 januari 2019 te wijzigen en vast te stellen zoals in dit voorstel beschreven.
4. Artikel 16 van de Beleidsregels Participatie Ferm Werk met ingang van 1 januari 2019 te wijzigen en de vergoeding voor de kosten van kinderopvang per die datum vast te stellen zoals beschreven in dit voorstel.

Besluit

Het dagelijks bestuur van Ferm Werk besluit

Conform voorstel.

Ondertekening

Aldus besloten in de vergadering van het dagelijks bestuur van Ferm Werk gehouden op 13 december 2018

.....
G.F. Becht
voorzitter dagelijks bestuur Ferm Werk

.....
B.F. Drost
secretaris dagelijks bestuur Ferm Werk

Voorstel

Inleiding

Beschut werk is geregeld in artikel 10 b onder 9 van de Participatiewet:

Het college verstrekt zo nodig ter uitvoering van het eerste lid, en artikel 30a, derde lid, onderdeel a van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, loonkostensubsidie in overeenstemming met artikel 10d aan de personen, genoemd in het eerste lid.

De regels voor loonkostensubsidie zijn verder uitgewerkt in de Participatieverordening 2017 GR Ferm Werk en de Beleidsregels Participatie Ferm Werk 2017. In deze verordening en beleidsregels is niet specifiek vermeld dat loonkostensubsidie ingezet wordt bij beschut werk. Naar aanleiding van vragen van de accountants hierover wordt nu voorgesteld om de tekst van artikel 15 lid 1 van de Participatieverordening te wijzigen en hieraan toe te voegen dat loonkostensubsidie ook wordt ingezet bij beschut werk. Tegelijkertijd wordt voorgesteld om artikel 11 (Loonkostensubsidie) van de Beleidsregels Participatie Ferm Werk 2017 te wijzigen.

Vergoeding kinderopvang

Daarnaast wordt voorgesteld om artikel 16 van diezelfde beleidsregels te wijzigen. Dit artikel heeft betrekking op de vergoeding van de eigen bijdrage voor kinderopvang die noodzakelijk is voor het volgend van een re-integratietraject. Wijziging is nodig in verband met verhoging van de kinderopvangtoeslag per 1 januari 2019. De eigen bijdrage van de ouders gaat daardoor omlaag.

Beoogd effect

Met wijziging van de verordening en artikel 11 van de beleidsregels wordt beoogd om een juridische grondslag te creëren voor de inzet van loonkostensubsidie en loonwaarde-meting bij beschut werk. Tevens wordt beoogd te verhelderen welke regels er voor de uitvoering van deze voorziening gelden. Met wijziging van artikel 16 van de beleidsregels (betreffende kinderopvang) wordt beoogd om een redelijke verhouding te realiseren tussen de vergoeding en de hoogte van de eigen bijdrage.

Argumenten

1. Technische wijziging Participatieverordening

De aanvulling van de Participatieverordening betreft een technische wijziging waarbij de verordening wordt aangevuld met de uitvoering van loonkostensubsidie voor beschut werk. Dat er bij beschut werk loonkostensubsidie wordt ingezet is bepaald in artikel 10b, negende lid, van de Participatiewet. Deze wijziging heeft daarom geen enkele inhoudelijke consequentie, reden waarom wordt voorgesteld de technische wijziging van de verordening niet voor zienswijze naar de gemeenteraad te sturen, maar aan te bieden aan het AB ter vaststelling in haar vergadering van 20 december.

2. Aanvulling beleidsregels loonkostensubsidie

De beleidsregels voor loonkostensubsidie zijn vastgesteld op 27 maart 2017

Ook deze beleidsregels moeten worden aangevuld met bepalingen voor beschut werk. Daarnaast worden enkele aanvullingen toegevoegd. Deze hebben betrekking op

- De frequentie waarmee loonkostensubsidie her- beoordeeld wordt en de verschillen op dit punt tussen banenafpraak en beschut werk;
- De verplichtingen van werkgever in geval van ziekte van de werknemer en de consequenties van ziekte voor de hoogte van de loonkostensubsidie;
- De mogelijke consequenties van ten onrechte uitgekeerde loonkostensubsidie;

3. Wijziging hoogte vergoeding voor kinderopvang

Ouders die gebruik maken van kinderopvang ontvangen van de Belastingdienst kinderopvangtoeslag. Er wordt rekening gehouden met een eigen bijdrage; deze bedraagt in 2018 voor de laagste inkomensgroepen 6% voor het eerste kind en 5% voor alle volgende kinderen. Voor ouders die in verband met re-integratie gebruik maken van kinderopvang, wordt een deel van deze eigen bijdrage vergoed vanuit het participatiebudget. Reden hiervoor is de drempel te verlagen voor mensen om te werken aan hun re-integratie. De vergoeding is bepaald op 4% voor het eerste kind en 3% voor de volgende kinderen. Per saldo dragen de ouder(s) dan 2% van de kosten.

Voorstel aan en besluit van het dagelijks bestuur

Vergadering 13 december 2018
Agendapunt 6

Met ingang van 1 januari 2019 wordt de kinderopvangtoeslag verhoogd. De eigen bijdrage voor kinderopvang voor de laagste inkomensgroepen (tot € 24.610,-) is dan nog 4% voor alle kinderen. Handhaving van de huidige vergoeding zou betekenen dat de ouder(s) geen eigen bijdrage meer betalen voor het eerste kind en een bijdrage van 1% voor alle volgende kinderen. Dit strookt niet met de gedachte die ten grondslag ligt aan onze beleidsregel, namelijk dat het van belang is dat ouders eraan wennen dat aan de opvang van hun kind(eren) kosten verbonden zijn. Daarom wordt voorgesteld de vergoeding voor de kosten van kinderopvang te verlagen en vast te stellen op 50% van de eigen bijdrage (in 2019 2% per kind). Op deze manier voorkomen we dat bij elke (vaak jaarlijkse) aanpassing van de kinderopvangtoeslag onze vergoeding en dus de beleidsregels moeten worden gewijzigd.

Financiële consequenties

De inzet van loonkostensubsidie voor de banenafpraak en voor beschermt werk is bepaald in de wet. De aanpassing in de beleidsregels voor loonkostensubsidie is geen wijziging van het beleid maar een verduidelijking. Dit heeft geen financiële consequenties.

De hoogte van de vergoeding voor kinderopvang wordt naar beneden bijgesteld en heeft daarom een besparend effect. Overigens gaat het niet om grote bedragen. In onderstaande tabel de uitgaven over 2017:

Gemeente	Uitgekeerd
335	€ 2.224
589	€ 1.052
632	€ 2.208
1901	€ 4.711
Ferm Werk	€ 10.195

Vervolgtraject

Na vaststelling van de wijziging van de verordening door het algemeen bestuur en van de beleidsregels door het dagelijks bestuur treden deze per 1 januari 2019 in werking. Deze besluiten worden op de voorgeschreven wijze bekend gemaakt in het Blad gemeenschappelijke regeling. Geconsolideerde versies van de Participatieverordening en de Beleidsregels Participatie worden beschikbaar gesteld op Overheid.nl.

De medewerkers worden over de wijzigingen geïnformeerd en waar nodig worden documenten hierop aangepast.

Uitkomst bespreking ambtelijk overleg

Dit voorstel is besproken in het ambtelijk overleg op 4 december 2018. De ambtenaren hadden hierover geen opmerkingen.

Bijlagen

- Overzicht van de voorgestelde wijzigingen
- Geconsolideerde versie van Participatieverordening 2017 GR Ferm Werk en Beleidsregels Participatie Ferm Werk 2017.